

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
Новомалыклинская средняя общеобразовательная школа  
имени Героя Советского Союза М.С.Чернова

СОГЛАСОВАНО  
Протокол заседания профкома  
МОУ Новомалыклинской СОШ  
№2 от 20.06.2023г.



УТВЕРЖДЕНО  
приказом МОУ Новомалыклинской СОШ  
№ 360 от 26.06.2023г.

## Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка

**Внести изменения в главу 8 «Режим работы», исключить пункт 8.29, пункт 8.44, считать пунктом 8.43.(с изменениями). Изложить главу в следующей редакции:**

8.1.Режим работы Школы определяется приказами директора Школы и локальными нормативными актами Школы.

В Школе устанавливается пятидневная рабочая неделя для педагогического состава начальной школы и основной и средней школы.

Рабочее время педагогических работников Школы определяется графиком работы, учебным расписанием, графиком дежурств и обязанностями, предусмотренными их трудовыми договорами и дополнительными соглашениями к ним.

Рабочий день начинается в 8.00 часов, заканчивается согласно расписания учебных занятий, графика работы у каждого индивидуально.

Для руководящего, административно-хозяйственного, обслуживающего персонала устанавливается пятидневная рабочая неделя в соответствии с графиком работы. Графики работы утверждаются директором Школы с учетом мнения профсоюзного органа и предусматривают время начала и окончания работы, перерыва для отдыха и питания.

Графики объявляются работниками под подпись и вывешиваются на сайте Школы и на информационном стенде.

8.2.Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и иных работников Школы устанавливается настоящими Правилами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором с учетом:

-режима деятельности Школы, связанного с пребыванием обучающихся в течение определенного времени, сезона, сменностью учебных, тренировочных занятий и других особенностями работы Школы;

-положений федеральных нормативных правовых актов (документы по регулированию рабочего времени в образовательной организации: приказы Минобрнауки от 22.12.2014 № 1601 и от 11.05.2016 № 536);

-объема фактической учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы) педагогических работников;



нагрузки), определенной им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения другой педагогической работы.

8.40.Режим рабочего времени учителей, осуществляется обучением детей на дому в соответствии с медицинским заключением, в каникулярное время определяется с учетом количества часов указанного обучения таких детей, установленного им до начала каникул.

8.41.Каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, используется также для их дополнительного профессионального образования в установленном трудовым законодательством порядке.

8.42.Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу в период летнего каникулярного времени обучающихся, определяется в пределах продолжительности рабочего времени или нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы.

8.43.Работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Школы в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, в соответствии с трудовым договором.

8.44.Режим рабочего времени всех работников Школы в каникулярное время регулируется локальными актами Школы и графиками работ с указанием их характера и особенностей.

8.45.Периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности Школы по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по Школе по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочем временем педагогических работников и иных работников Школы и регулируется в порядке, который установлен для каникулярного времени.

**Внести изменения в п. 11.7.1 главы 11 «Время отдыха». Изложить пункт в следующей редакции:**

11.7.1.Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4-й степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска указанным работникам составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.